

La scelta di implementare il Sistema di Gestione di per la Responsabilità Sociale "SA 8000" e di migliorare l'efficacia è un obiettivo strategico prioritario della EET S.r.l. coerente e ad integrazione dei Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D. Lgs 231/2001.

L'adozione del Sistema di Gestione di per la Responsabilità Sociale "SA 8000" ha lo scopo di:

- Accrescere la sensibilità diffusa verso una gestione d'impresa socialmente responsabile;
- Garantire la trasparenza nella gestione delle risorse umane;
- Controllare l'eticità e correttezza sociale nella catena dei fornitori e degli appaltatori.

Il percorso etico intrapreso dall'azienda è volto al completo rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, delle Convenzioni ILO e dei requisiti definiti dalla norma SA 8000.

In particolare la SA 8000 si impegna nei seguenti ambiti:

- Lavoro infantile: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico
- Lavoro obbligatorio: non utilizzare e non ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà
- Salute e sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Discriminazione: vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale
- Procedure disciplinari: applicare provvedimenti disciplinari nel rispetto del CCNL
- Orario di lavoro e straordinari: garantire il rispetto di quanto previsto dal contratto
- Remunerazione: vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di dimensione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. Garantire un salario quanto meno corrispondente agli standard previsti da contratto
- Sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale "SA 8000"

I principi base ed i valori su cui si fonda l'impegno dell'azienda sui temi della Responsabilità Sociale comprendono oltre al rispetto dei diritti ed il perseguimento del benessere dei lavoratori:

- La correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate
- La coerenza tra i valori, strategie e comportamenti
- L'innovazione tecnologica

Quanto sopra è diffuso a tutto il personale che ne supporta l'applicazione e rappresenta la partenza di un percorso che, mediante cicli di pianificazione, attuazione e monitoraggio consentirà il continuo miglioramento del sistema.



POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Rev.0 del 08.06.2020

L'impegno della EET Srl non si esaurisce sul solo versante interno, cioè verso i suoi dipendenti, ma l'azienda intende individuare ed attuare efficaci strumenti per rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di tutte le parti interessate:

- I dipendenti garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro
- I clienti, soddisfacendone le esigenze in termini di qualità dei prodotti e dei servizi offerti
- I fornitori, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura
- La società, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità.